

BEDRIJFSBELEID

Speak up-beleid

v.2 [finaal]

Geldig vanaf: <1 mei 2023>

volgende herziening: <1 mei 2026>

Eigenaar van het Beleid: < Legal & Compliance >

Do's	Dont's
<p> Meld het aan uw lijnmanager, een vertrouwenspersoon of een personeelslid van HR, Legal of Ethics & Compliance als u op de hoogte bent van zaken die de integriteit van het bedrijf mogelijk kunnen beïnvloeden.</p>	<p> Zeg niks als u weet (of vermoedt) dat er iets mis is.</p>
<p> Gebruik de 'Speak Up'-dienst als het probleem niet redelijkerwijs kon worden opgelost door met de hierboven genoemde personen te praten of als het ongepast is om dit te doen.</p>	<p> Met kwade bedoelingen of te kwader trouw een melding doen.</p>
<p> Werk mee aan het Speak Up-onderzoek als u dat gevraagd wordt.</p>	<p> Gebruik de Speak Up! -dienst om voorvallen te melden die een onmiddellijke bedreiging vormen voor het leven of eigendom en die dringend aandacht vereisen.</p> <p> Bemoei u niet met het Speak Up-onderzoek, geef geen valse informatie, wijzig en vernietig geen gegevens.</p>
<p> Weet dat we een nultolerantie hebben tegenover vergelding tegen iedereen die een Speak Up!-vooral meldt of aan een Speak Up!-onderzoek meewerkt.</p>	<p> Neem geen vergeldingsmaatregelen tegen iemand die een Speak Up!-vooral meldt of die meewerkt aan een onderzoek.</p>
<p> Houd alle informatie rond een Speak Up-geval vertrouwelijk.</p>	

Doel en toepassingsgebied

Doel

In het hart van ons Kompas bevindt zich onze verplichting om altijd het juiste te doen. We realiseren ons echter dat ondanks deze verplichting er zich toch situaties van wangedrag kunnen voordoen. We verzoeken u om wangedrag of andere activiteiten die een risico kunnen vormen voor de reputatie van Reckitt te melden zodra u dit waarneemt of vermoedt: hoe sneller u het meldt, hoe sneller we actie kunnen ondernemen. Dit beleid omschrijft hoe u te goeder trouw je bezorgdheden kunt delen zonder te hoeven vrezen voor vergelding, en wat er gebeurt nadat u een bezorgdheid hebt geuit. Alle zorgen worden serieus genomen, op gepaste manier onderzocht en waar noodzakelijk wordt actie ondernomen.

Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers, aannemers en onderaannemers van Reckitt, evenals derde partijen. Het is uw plicht om wangedrag of andere activiteiten die u waarneemt of vermoedt en die mogelijk een risico vormen voor de reputatie van Reckitt te melden - dit houdt zowel daadwerkelijke als vermoedelijke inbreuken in van onze Gedragscode, onze beleidslijnen en de wetten die van toepassing zijn op onze organisatie, of deze nu in het verleden hebben plaatsgevonden, op dit moment plaatsvinden of waarschijnlijk nog zullen plaatsvinden. Voorbeelden van kwesties die in het kader van dit beleid moeten worden gemeld, zijn:

- Financiële wanpraktijken, ongepastheid of fraude;
- Gevaren voor gezondheid en veiligheid of het milieu;
- Belangenconflicten;
- Criminele of illegale activiteiten zoals witwaspraktijken, overtreding van sanctiewetten, overtreding van mededingingswetten, omkoping en handel met voorkennis;
- Schendingen van mensenrechten;
- Discriminatie, intimidatie of seksuele intimidatie;
- Het opzettelijk verzwijgen van overtredingen, zoals hierboven genoemd;
- Vergeldingsmaatregelen tegen personen die te goeder trouw melding maken of meewerken aan een onderzoek.

Dit beleid mag in geen geval worden gebruikt voor het melden van:

- voorvallen die een onmiddellijke bedreiging vormen voor leven of eigendom. Voor noodgevallen dient u contact op te nemen met uw lokale autoriteiten of de hulpdiensten van uw land.
- klachten met betrekking tot uw arbeidsvoorwaarden of persoonlijke geschillen. Raadpleeg hiervoor het Global Grievance Policy (wereldwijde klachtenbeleid) en de PeopleHub.

Beleidsverklaring

Hoe een melding te doen

Er zijn verschillende manieren om te goeder trouw een bezorgdheid over wangedrag te uiten. Te goeder trouw betekent dat u redelijkerwijs gelooft of vermoedt dat er sprake is geweest of zal zijn van een schending van onze Gedragscode, onze Beleidslijnen of de wet.

1. Over het algemeen is de eerste persoon tot wie u zich moet wenden als u een bezorgdheid wil uiten, uw **lijnmanager**, die uw bezorgdheid kan wegnemen of de juiste persoon of het juiste team kan inschakelen.
2. Als het om welke reden dan ook niet gepast is om uw lijnmanager te benaderen, dan dient u uw bezorgdheid te melden aan een **vertrouwenspersoon of iemand van de HR-afdeling, de juridische afdeling of de afdeling Ethics and Compliance**.
3. U kunt ook de **Speak Up! -dienst gebruiken om een vertrouwelijke melding te doen via het [online platform](#) of door de hotline te bellen**. We begrijpen dat het uiten van een bezorgdheid ongemakkelijk kan zijn: met de Speak Up! -dienst kunt u uw bezorgdheid anoniem uiten¹. We sporen u echter aan om uw naam te vermelden bij iedere melding die u doet, omdat het moeilijk of zelfs onmogelijk kan zijn om een goed onderzoek te verrichten zonder meer informatie van u te krijgen.

Wanneer u een bezorgdheid uitspreekt, moet u ons zo veel mogelijk details geven over de aard van uw bezorgdheid. Maak u geen zorgen als u niet over alle feiten beschikt en probeer de kwestie niet zelf te onderzoeken: we moedigen u aan om ons te laten weten waarom u bezorgd bent en ons in staat te stellen om gepaste actie te ondernemen.

In principe worden uw identiteit en de details van uw bezorgdheid vertrouwelijk behandeld en uitsluitend gedeeld als dit noodzakelijk is om de bezorgdheid te kunnen behandelen. Alle persoonsgegevens die worden verzameld als onderdeel van dit beleid zullen worden verwerkt in overeenstemming met de relevante wetgeving.

U hebt een melding gedaan, wat nu?

Zodra uw bezorgdheid gemeld is, worden de details van uw bezorgdheid geregistreerd in ons Speak Up! case management systeem. Uw bezorgdheid zal dan onmiddellijk worden beoordeeld door het Ethics & Compliance Team en, als deze binnen het toepassingsgebied van dit beleid valt, op een eerlijke en objectieve manier worden onderzocht. We streven ernaar alle onderzoeken binnen een redelijke termijn af te ronden, waarbij de termijnen afhankelijk zijn van de complexiteit van het onderzoek. We moedigen u aan om mee te werken als u betrokken raakt bij een onderzoek. Als u deelneemt aan of op de hoogte raakt van een onderzoek, moet u dit vertrouwelijk behandelen.

¹ Waar toegelaten door de lokale wetgeving.

Als u een bezorgdheid uit en we u kunnen contacteren, wordt u op de hoogte gebracht wanneer de zaak is afgerond.² Als uw bezorgdheid gegrond is, zullen er gepaste maatregelen (waaronder disciplinaire maatregelen, indien gerechtvaardigd) worden genomen in overeenstemming met de lokale wetgeving en beleidslijnen.

U wordt beschermd als u te goeder trouw een melding doet

We waarderen de hulp van medewerkers die te goeder trouw hun bezorgdheid uiten. Vergeldingsacties (zowel direct als indirect) voor het melden of meewerken aan een onderzoek van een Speak Up!-melding worden niet getolereerd en zullen leiden tot disciplinaire maatregelen. Deze bescherming geldt niet voor meldingen die met kwade bedoelingen, voor persoonlijk voordeel of met kwaad opzet worden gedaan. Als u vreest dat er vergeldingsacties tegen u worden ondernomen, meld dit dan in overeenstemming met het gedeelte 'Hoe doe ik te goeder trouw een melding?'

Contactinformatie

Als u ooit twijfelt over de juiste handelwijze, of als u vragen heeft over dit beleid of, neem dan contact op met een lid van het [Ethics & Compliance-team](#).

Herzienings- en goedkeuringsgeschiedenis

Herzieningen

uitgegeven / herzien	Versie	Ingangsdatum	Samenvatting van de belangrijkste wijzigingen
Uitgegeven	1	Juni 2020	Links en nummer van derde partij verwijderd
Herzien	2	Mei 2023	Beleid bondiger gemaakt. Duidelijk onderscheid tussen de Speak Up- en de Grievance-procedure.

Goedkeuringsgeschiedenis

Functie	Naam	Titel	Datum van goedkeuring
Auteur	Martina Algeri	Ethics & Compliance Director	Nvt
Eigenaar	Richard Walker	Group Chief Ethics and Compliance Officer	Nvt
Goedkeurder	Nicandro Durante	Chief Executive Officer	20 april 2023
Goedkeurder	Cathy O'Rourke	General Counsel	20 april 2023

²Om de vertrouwelijkheid te waarborgen, wettelijke vereisten na te leven en de privacy van alle betrokkenen te beschermen, zullen we geen gedetailleerde bevindingen delen.

Goedkeurder	Jeff Carr	Groep CFO	20 april 2023
Goedkeurder	Ranjay Radhakrishnan	Chief HR Officer	20 april 2023
Goedkeurder	Sami Naffakho	Chief Supply Officer	20 april 2023
Goedkeurder	Angela Naef	Chief R&D Officer	20 april 2023
Goedkeurder	Filippo Catalaan	Chief Information Officer	20 april 2023
Goedkeurder	Fabrice Beaulieu	Chief Marketing, Sustainability and Corporate Affairs Officer	20 april 2023
Goedkeurder	Volker Kuhn	Voorzitter, Hygiëne	20 april 2023
Goedkeurder	Patrick Sly	Voorzitter, Voeding	20 april 2023
Goedkeurder	Kris Licht	Voorzitter, Gezondheid	20 april 2023